

ACCORDO SINDACALE
TRA
ADRIAFER S.R.L. E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

In data 17.06.2025, presso la sede di Adriafer S.r.l., sita in Trieste (TS), in via Tommaso Riva Gulli, 12, si sono incontrati:

ADRIAFER S.R.L., in persona dell'Amministratore Delegato, Dott. Maurizio Cociancich, e del Responsabile del Personale, Sig. Luca Lo Cascio (di seguito "Adriafer" o "Società");

L'Organizzazione Sindacale dei Lavoratori, in persona del sig. Massimiliano Generutti - USB (di seguito "OO.SS." e, congiuntamente ad Adriafer, "Parti").

PREMESSO CHE:

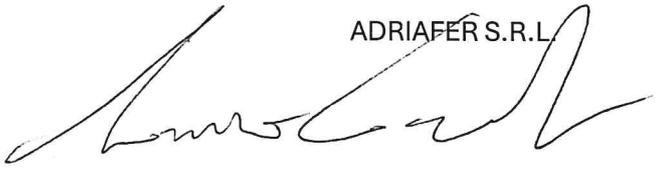
- La giurisprudenza italiana ed europea ha stabilito che durante il periodo di ferie, la retribuzione del lavoratore deve includere sia la componente fissa sia le indennità variabili legate alla mansione svolta, al fine di garantire condizioni economiche comparabili a quelle del periodo lavorativo. Le pronunce della Corte di Cassazione (sentenze n. 25850/2024, n. 25840/2024, n. 4372/2024, n. 22401/2020) e della Corte di Giustizia UE (causa C-539/12, 2014) hanno uniformemente stabilito che la retribuzione durante le ferie deve comprendere tutte le componenti abituali e variabili della retribuzione, escludendo solo le spese accessorie, per garantire che il lavoratore non subisca una perdita economica durante il periodo di riposo.
- Le OO.SS. hanno formalmente richiesto il riconoscimento del premio 2024 per i dipendenti e il riconoscimento degli emolumenti variabili durante il periodo di ferie per tutto il personale e per il periodo pregresso (dalla data di assunzione, inclusi eventuali periodi con contratti di somministrazione) fino alla data del presente accordo, nonché la regolamentazione della corresponsione di tali emolumenti per il futuro;
- L'azienda, come previsto dal contratto integrativo aziendale, non è in grado di erogare il premio di risultato relativo all'anno 2024 a causa della chiusura negativa del bilancio.
- Per l'anno 2025, sulla base dei volumi registrati nella prima parte dell'anno e delle previsioni per l'attività diversificata, di linea e manovra, si prospetta una significativa crescita che comporterà un incremento della produttività del personale e un innalzamento degli standard qualitativi ed economici dei servizi.

TUTTO CIÒ PREMESSO, LE PARTI CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE:

- 1) A copertura degli emolumenti variabili non corrisposti durante il periodo di ferie per tutto il personale, relativamente al periodo pregresso (dalla data di assunzione di ciascun lavoratore, inclusi eventuali periodi di somministrazione, fino alla data del presente accordo), Adriafer riconoscerà un importo complessivo pari a circa € 60.000. La ripartizione dell'importo avverrà in base all'anzianità di servizio di ciascun lavoratore. Tali somme beneficeranno di una tassazione agevolata al 23%, trattandosi di una transazione novativa.
- 2) Per favorire la chiusura della questione in sede conciliativa, l'azienda corrisponderà un incentivo economico a titolo di una tantum, soggetto a tassazione agevolata. I criteri di ripartizione seguiranno quanto previsto dal contratto integrativo aziendale, così da garantire l'applicazione del regime fiscale agevolato. Adriafer riconoscerà un importo complessivo pari a circa € 160.000.

- 3) Gli importi di cui ai punti 1) e 2) saranno riconosciuti esclusivamente ai lavoratori che sottoscriveranno individualmente un accordo di conciliazione tombale, finalizzato a definire ogni eventuale pretesa relativa agli arretrati.
- 4) L'erogazione del compenso di cui al punto 2) avviene altresì con finalità incentivante e di prevenzione di contenziosi legali. L'importo complessivo dell'operazione ammonta a circa € 220.000. L'importo di cui al punto 2) è soggetto alla detassazione prevista per i premi di produttività, mentre l'importo di cui al punto 1) non è soggetto a contribuzione sociale ai sensi dell'art. 12, co. 4, lett. b), L. n. 153/1969, come modificato dall'art. 6, D. Lgs. n. 314/1997, ed è assoggettato a tassazione separata IRPEF ai sensi dell'artt. 17 del TUIR (D.P.R. n. 917/1986).
- 5) A far data dal presente accordo, l'azienda riconoscerà, durante il periodo di ferie, gli emolumenti variabili per il personale secondo le seguenti misure giornaliere:
- 2025: € 30,00 al giorno per tutti i lavoratori (di cui € 23,00 di "indennità emolumenti variabili nei periodi di ferie" e € 7,00 in buoni pasto);
 - A partire dall'anno 2026: € 35,00 al giorno per tutti i lavoratori (di cui € 28,00 di "indennità emolumenti variabili nei periodi di ferie" e € 7,00 in buoni pasto);
- 6) Il pagamento degli importi avverrà in due tranches. Gli importi di cui al punto 2) verranno erogati entro il 05.07.2025 mentre gli importi di cui al punto 1) verranno erogati entro il 05.10.2025.

Letto, confermato e sottoscritto.

HT  ADRIAFER S.R.L.

USB



**ACCORDO SINDACALE
TRA
ADRIA FER S.R.L. E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

In data 17.06.2025, presso la sede di Adriafer S.r.l., sita in Trieste (TS), in via Tommaso Riva Gulli, 12, si sono incontrati:

ADRIA FER S.R.L., in persona dell'Amministratore Delegato, Dott. Maurizio Cociancich, e del Responsabile del Personale, Sig. Luca Lo Cascio (di seguito "Adriafer" o "Società");

Le Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori, in persona dei Sig.ri Stefano Mauro - FILT-CGIL, Michele Cipriani - UILTRASPORTI, Giulio Germani - FIT-CISL e Felice Sorrentino - UGL FERROVIERI (di seguito "OO.SS." e, congiuntamente ad Adriafer, "Parti").

PREMESSO CHE:

- La giurisprudenza italiana ed europea ha stabilito che durante il periodo di ferie, la retribuzione del lavoratore deve includere sia la componente fissa sia le indennità variabili legate alla mansione svolta, al fine di garantire condizioni economiche comparabili a quelle del periodo lavorativo. Le pronunce della Corte di Cassazione (sentenze n. 25850/2024, n. 25840/2024, n. 4372/2024, n. 22401/2020) e della Corte di Giustizia UE (causa C-539/12, 2014) hanno uniformemente stabilito che la retribuzione durante le ferie deve comprendere tutte le componenti abituali e variabili della retribuzione, escludendo solo le spese accessorie, per garantire che il lavoratore non subisca una perdita economica durante il periodo di riposo.
- Le OO.SS. hanno formalmente richiesto il riconoscimento del premio 2024 per i dipendenti e il riconoscimento degli emolumenti variabili durante il periodo di ferie per tutto il personale e per il periodo pregresso (dalla data di assunzione, inclusi eventuali periodi con contratti di somministrazione) fino alla data del presente accordo, nonché la regolamentazione della corresponsione di tali emolumenti per il futuro;
- L'azienda, come previsto dal contratto integrativo aziendale, non è in grado di erogare il premio di risultato relativo all'anno 2024 a causa della chiusura negativa del bilancio.
- Per l'anno 2025, sulla base dei volumi registrati nella prima parte dell'anno e delle previsioni per l'attività diversificata, di linea e manovra, si prospetta una significativa crescita che comporterà un incremento della produttività del personale e un innalzamento degli standard qualitativi ed economici dei servizi.

TUTTO CIÒ PREMESSO, LE PARTI CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE:

- 1) A copertura degli emolumenti variabili non corrisposti durante il periodo di ferie per tutto il personale, relativamente al periodo pregresso (dalla data di assunzione di ciascun lavoratore, inclusi eventuali periodi di somministrazione, fino alla data del presente accordo), Adriafer riconoscerà un importo complessivo pari a circa € 60.000. La ripartizione dell'importo avverrà in base all'anzianità di servizio di ciascun lavoratore. Tali somme beneficeranno di una tassazione agevolata al 23%, trattandosi di una transazione novativa.
- 2) Per favorire la chiusura della questione in sede conciliativa, l'azienda corrisponderà un incentivo economico a titolo di una tantum, soggetto a tassazione agevolata. I criteri di ripartizione seguiranno quanto previsto dal contratto integrativo aziendale, così da garantire

l'applicazione del regime fiscale agevolato. Adriafer riconoscerà un importo complessivo pari a circa € 160.000.

- 3) Gli importi di cui ai punti 1) e 2) saranno riconosciuti esclusivamente ai lavoratori che sottoscriveranno individualmente un accordo di conciliazione tombale, finalizzato a definire ogni eventuale pretesa relativa agli arretrati.
- 4) L'erogazione del compenso di cui al punto 2) avviene altresì con finalità incentivante e di prevenzione di contenziosi legali. L'importo complessivo dell'operazione ammonta a circa € 220.000. L'importo di cui al punto 2) è soggetto alla detassazione prevista per i premi di produttività, mentre l'importo di cui al punto 1) non è soggetto a contribuzione sociale ai sensi dell'art. 12, co. 4, lett. b), L. n. 153/1969, come modificato dall'art. 6, D. Lgs. n. 314/1997, ed è assoggettato a tassazione separata IRPEF ai sensi dell'art. 17 del TUIR (D.P.R. n. 917/1986).
- 5) A far data dal presente accordo, l'azienda riconoscerà, durante il periodo di ferie, gli emolumenti variabili per il personale secondo le seguenti misure giornaliere:
 - 2025: € 30,00 al giorno per tutti i lavoratori (di cui € 23,00 di "indennità emolumenti variabili nei periodi di ferie" e € 7,00 in buoni pasto);
 - A partire dall'anno 2026: € 35,00 al giorno per tutti i lavoratori (di cui € 28,00 di "indennità emolumenti variabili nei periodi di ferie" e € 7,00 in buoni pasto);
- 6) Il pagamento degli importi avverrà in due tranches. Gli importi di cui al punto 2) verranno erogati entro il 05.07.2025 mentre gli importi di cui al punto 1) verranno erogati entro il 05.10.2025.
- 7) Le OO.SS. dichiarano chiuso lo stato di agitazione attualmente in corso.

Letto, confermato e sottoscritto.



ADRIA FER S.R.L.



FILT-CGIL



UILTRASPORTI



FIT-CISL



UGL FERROVIERI